



Республика Карелия  
Администрация Петрозаводского городского округа  
Комитет социального развития  
Муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования  
Петрозаводского городского округа «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
(МАУ ДПО ЦРО)

185001, Российская Федерация, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Краснофлотская, д.31. Тел. (8142) 70-52-11, 77-18-51. E-mail: inform@dpocro.ru

---

### Отчет по оценке коррупционных рисков в 2024 году

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», проведена оценка коррупционных рисков за 2024 год.

Оценка направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности МАУ ДПО ЦРО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно- опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском. Разработки/утверждения Карты коррупционных рисков на очередной год; подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством Российской Федерации не установлены.

При этом пунктом 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» на Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации возложена обязанность по изданию методических рекомендаций и других инструктивно-методических материалов, касающихся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

В целях проведения оценки коррупционных рисков, Учреждением выявляются коррупциогенные факторы путем анализа различного рода информации, поступающей как из внутренних, так и внешних источников.

В этих целях сформирован перечень правовых актов и иных документов, включающий в себя:

1. Внутренние источники:

- Положение об оценке коррупционных рисков;  
- Карта коррупционных рисков;  
- Положение о комиссии по противодействию коррупции в МАУ ДПО ЦРО;  
- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками МАУ ДПО ЦРО,

- Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, утвержденный приказом директора от 22.08.2022 № 132;

- положение о комиссии по противодействию коррупции, утвержденное приказом директора от 22.08.2022 № 122;

- положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, утвержденное приказом директора от 22.08.2022 № 133;

- положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, утвержденное приказом директора от 22.08.2022 № 124;

- правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденные приказом директора от 22.08.2022 № 127;

- кодекс этики и служебного поведения работников, утвержденный приказом директора от 21.03.2022 № 52;

- положение о конфликте интересов, порядок уведомления работодателя о конфликте интересов, утвержденные приказом директора от 22.08.2022 № 126;

- типовое условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в договоры/контракты, заключаемые для обеспечения нужд МАУ ДПО ЦРО, утвержденное приказом директора от 27.11.2023 № 193;

- протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в МАУ ДПО ЦРО.

Локальные акты утверждены приказами МАУ ДПО ЦРО, размещены на официальном сайте учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

## 2. Внешние источники:

- обращения граждан и организаций содержащие информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращения, поступившие на «телефон доверия»;

- сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях;

- материалы, представленные правоохранительными органами.

По результатам анализа информации (обращения сотрудников, граждан, организаций, сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях, материалы, предоставленные правоохранительными органами), необходимой для проведения оценки коррупционных рисков, установлено следующее:

1. В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции и определения приоритетных направлений реализации антикоррупционной политики в 2024 году проведено 2 (два) заседания комиссии по противодействию коррупции.

В связи с необходимостью исполнения требований Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» на заседаниях комиссии рассматриваются вопросы, связанные с выполнением Плана мероприятий на текущий год, а также дополнительные материалы, поступающие для ознакомления от вышестоящих органов.

2. Сообщений о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников МАУ ДПО ЦРО при осуществлении ими функций, связанных с коррупционными рисками в 2024 году, не поступало.

3. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2024 год от сотрудников не поступало.

4. В 2024 году уведомлений о возникшей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, не поступало.

5. В 2024 году материалов, представленных правоохранительными органами о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников, не поступало.

6. За 2024 год публикаций в СМИ о коррупционных нарушениях со стороны сотрудников не было.

В рамках исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 275 Трудового кодекса РФ, директором МАУ ДПО ЦРО в 2023 году в рамках декларационной кампании в управление кадров и муниципальной службы аппарата Администрации Петрозаводского городского округа представлены справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, из них:

- справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя (директора) МАУ ДПО ЦРО;
- справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супруга руководителя.

Все сведения представлены по форме, установленной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» с использованием ПК «Справки БК».

Справки предоставлены в срок, установленный законодательством.

С целью минимизации и недопущения возникновения коррупционных правонарушений постоянно поддерживается в актуальном состоянии раздел «Безопасность/ Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте учреждения (<https://cro.karelia.ru/bezop/anticorr/>).

Все сотрудники ознакомлены с:

- Кодексом этики и служебного поведения работников МАУ ДПО ЦРО;
- правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

#### Перечень коррупционно-опасных функций и полномочий

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

- прием на работу;
- организацию работы со служебной информацией и документами;
- порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- проведение закупок для нужд МАУ ДПО ЦРО.

Результаты оценки следующие.

Документирование деятельности осуществляется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству. В целях защиты служебной информации (в том числе конфиденциальной и составляющей коммерческую тайну), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

На постоянной основе ведется работа по недопущению составления неофициальной отчетности и поддельных документов. Отчётность предоставляется в соответствии с нормативными документами, по установленным формам. Все сотрудники, в чьи обязанности входит подготовка, составление, предоставление направление отчетности и иных документов (справок, отчетов) проинструктированы о недопущении составления неофициальной отчетности и поддельных документов. Достоверность сведений, содержащихся в отчётах (наличие подписей, соответствие дат, отраженных в документации), анализ взаимосвязанных документов, проверка фактического состояния дел осуществляется и контролируется директором, заместителем директора МАУ ДПО ЦРО.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» (в новой редакции), утвержденным протоколом Наблюдательного совета МАУ ДПО ЦРО № 6 от 30.09.2022. *(Изменения протокол № 2 от 28.02.2023 года)*. Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется комиссией и ответственным должностным лицом.

Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками

Основные задачи Мониторинга:

- своевременная фиксация отклонения действий работников от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса.

В период 2024 года жалобы, заявления и обращения от граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками МАУ ДПО ЦРО требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками МАУ ДПО ЦРО требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В анализируемый период случаев обращения к сотрудникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению

требований к служебному поведению работников МАУ ДПО ЦРО и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях сотрудников учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков

1. Правовые:

1.1. Мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

2. Профилактические:

2.1. Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования.

Карта коррупционных рисков разработана должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в соответствии с формой, указанной в Положении «Об оценке коррупционных рисков». Определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

На основании вышеизложенного, отчет по оценке коррупционных рисков подтверждает отсутствие коррупционного поведения сотрудников МАУ ДПО ЦРО при осуществлении ими своих полномочий.

Директор МАУ ДПО ЦРО

Л.В. Иконникова